

Plan d'action 2014-2017

*Comité de développement
social des Chenaux*

Orientations 2014-2017

1. Mobiliser les acteurs autour d'une vision commune du développement social et du Comité de développement social des Chenaux.
2. Maintenir et développer la concertation intersectorielle des organisations locales et régionales.
3. Soutenir la réalisation d'actions concertées viables, vivables et équitables en développement social répondant aux besoins au niveau local et régional.
4. Promouvoir le développement social auprès des acteurs du territoire de la MRC des Chenaux
5. Être reconnu comme principal porte-parole et agent du développement social dans la MRC des Chenaux (source, référence).

Ces grandes orientations guident l'élaboration d'un plan d'action pour 2014-2017 actualisé par des actions se rattachant à des objectifs spécifiques. D'autre part, ce plan d'action est susceptible d'être modifié au fil des années qu'ils couvrent dépendamment des enjeux déterminés par les acteurs du territoire et disponibilité de la ressource.

Orientation 1:

Mobiliser les acteurs autour d'une vision commune du développement social et du Comité de développement social de la MRC des Chenaux.

Objectifs	Moyens / Actions	Résultats attendus	Échéancier	Responsable	Résultats obtenus
1.1 Revisiter et actualiser la composition, la vision, la mission, les valeurs et le rôle du Comité de développement social des Chenaux et s'approprier une définition commune du développement social.	1.1.1 Démarche de réflexion continue dans le cadre des rencontres du comité de développement social des Chenaux. 1.1.2 Élaborer et réaliser le plan d'action 2015-2018 en conformité avec la vision et le rôle du CDS des Chenaux.	Les membres du CDS des Chenaux s'entendent sur la composition, la vision, la mission le rôle et une définition commune du développement social sont en mesure de porter celles-ci au sein de leur propre organisation. Le plan d'action 2015-2018 est adopté et mis en œuvre.	Printemps 2015	Membres du comité de développement social des Chenaux	
1.2 Officialiser la composition, la vision, la mission, les valeurs et les réalisations du CDS des Chenaux auprès des différents partenaires impliqués dans le développement social.	1.2.1 Mettre à jour, au besoin, les informations contenues dans le matériel promotionnel 1.2.2 Mettre à jour l'organigramme et déterminer un slogan. 1.2.3 Consulter les partenaires sur la composition, la vision, la mission, les valeurs et les réalisations du CDS afin vérifier le succès de la démarche de mobilisation.	Modification, au besoin, du matériel promotionnel du CDS des Chenaux	Printemps 2015	Agente de développement social	

Orientation 2
Maintenir et développer la concertation intersectorielle des organisations locales et régionales.

Objectifs	Moyens / Actions	Résultats attendus	Échéancier	Responsable	Résultats obtenus
2.1 Soutenir la concertation dans la MRC des Chenaux.	<p>2.1.1 S'assurer de la bonne participation des membres aux rencontres du CDS des Chenaux</p> <p>2.1.2 Tenir des rencontres écoresponsables (réunion sans papier, encourager le covoiturage, vaisselle réutilisable, sans bouteille d'eau, etc.)</p> <p>2.1.3 S'impliquer et offrir du soutien dans la mesure du possible dans les activités organisées par les sous-comités de travail local.</p>	L'agente de développement social ou un représentant, participe aux rencontres en lien avec le développement social et s'implique au besoin dans les activités organisées par les sous-comités.	En continu	<p>Agente de développement social.</p> <p>Membres du comité exécutif</p>	
2.2. Soutenir la concertation au sein de notre regroupement régional, le Consortium en développement social de la Mauricie.	<p>2.2.1 Assurer, dans la mesure du possible, une participation aux rencontres et activités du Consortium en développement social de la Mauricie.</p> <p>2.2.2 S'impliquer et offrir du soutien dans la mesure du possible dans les activités organisées par les sous-comités de travail régional.</p>	L'agente de développement social ou un représentant, participe aux rencontres en lien avec le développement social et s'implique au besoin dans les activités organisées par les sous-comités.	En continu	<p>Agente de développement social.</p> <p>Membres du comité exécutif</p>	
2.3 Favoriser la liaison et la communication entre les instances de concertation locales et régionales notamment pour faciliter l'arrimage des actions en développement social dans la région.	<p>2.3.1 Favoriser le partage d'information. - via la présence aux rencontres - via les outils de communication</p> <p>2.3.2 Rédiger un rapport d'activités à chaque fin d'année financière. (Section dans le rapport d'activités de la CDC des Chenaux)</p> <p>2.3.3 Mettre en place et utiliser les moyens de communication appropriés (site web, Facebook, infolettre, etc.) afin de</p> <p>1) développer et maintenir le sentiment d'appartenance et l'adhésion des membres du comité 2) faire état des projets en développement social réalisés dans la MRC des Chenaux.</p>	<p>La liaison et les communications sont maintenues entre les sous-comités de travail du CDS, mais également avec le Consortium en développement social de la Mauricie ce qui enrichit les échanges entre les différentes instances reliées au développement social dans la région.</p> <p>Un rapport annuel est réalisé à chaque fin d'année financière.</p> <p>La diffusion des projets en développement social s'est effectuée par le moyen de communication jugé pertinent.</p>	<p>En continu</p> <p>Juin de chaque année</p> <p>En continu</p>	<p>Agente de développement social</p> <p>Membres du comité exécutif</p> <p>Membres du CDS</p>	

Orientation 3

Soutenir la réalisation d'actions concertées viables, vivables et équitables en développement social répondant aux besoins au niveau territorial.

Objectifs	Moyens / Actions	Résultats attendus	Échéancier	Responsable	Résultats obtenus
3.1 Favoriser la concertation locale des acteurs autour des priorités locales et assurer la liaison avec les concertations régionales, s'il y a lieu.	3.1.1 Soutenir et animer les rencontres écoresponsables des sous-comités de travail. 3.1.2 Participer, ou partager de l'information auprès des concertations régionales s'il y a lieu.	Les comités locaux se rencontrent au besoin. La concertation se maintient entre les acteurs locaux et régionaux.	En continu	Agente de développement social Membre des sous-comités de travail	
3.2 Mettre en œuvre un plan d'action intégré pour chaque priorité identifiée.	3.2.1 Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action local intégré pour chacun des sous-comités de travail. 3.2.2 Élaborer et utiliser des outils de mesure des résultats des plans d'action. 3.2.3 Publiciser les avancements des sous-comités de travail par le moyen jugé approprié 3.2.4 Réaliser une activité de diffusion des résultats des travaux une fois par année.	Un plan local intégré est élaboré par les membres des sous-comités de travail. La diffusion de l'avancement et des résultats des sous-comités de travail s'est effectuée par le moyen de communication jugé pertinent. Une activité de diffusion (conférence de presse, présentation lors d'une rencontre régionale, etc.) est réalisée pour présenter les travaux des sous-comités de travail.	Automne 2015 En continu Printemps 2016-2017-2018	Les membres des sous-comités de travail Agente de développement social	
3.3 Favoriser une veille stratégique en lien avec les thématiques identifiées.	3.3.1 Effectuer une revue de presse sur le sujet	Une très bonne connaissance de la situation sur le territoire, mais aussi sur les actions faites ailleurs en lien avec les priorités.	En continu	Les membres des sous-comités de travail	
3.4 Soutenir l'émergence et la mise en œuvre de projets novateurs et durables reliés aux priorités identifiées.	3.4.1 Contribuer à la réflexion et à l'élaboration d'un projet local durable à l'aide d'une grille d'analyse de développement durable. 3.4.2 Mesurer les résultats des projets. 3.4.3 Supporter au besoin les initiatives et les projets des organismes.	La réflexion aboutit à la réalisation d'un projet local durable (ou à l'abandon du projet en documentant les contraintes) Les acteurs sont concertés et participent activement à la réalisation des projets durables ou des initiatives choisies.	En continu En continu	Les membres des sous-comités de travail Agente de développement social Les membres du CDS et autres partenaires	

Orientation 3

Soutenir la réalisation d'actions concertées en développement social répondant aux besoins au niveau territorial. (suite)

Objectifs	Moyens / Actions	Résultats attendus	Échéancier	Responsable	Résultats obtenus
3.5 Identifier les enjeux, besoins et défis en développement social sur le territoire de la MRC des Chenaux	3.5.1 Garder un lien avec tous les sous-comités de travail du CDS des Chenaux. 3.5.2 Ramener les préoccupations des sous-comités lors des grandes rencontres du Comité de développement social des Chenaux.	L'agente de développement social ou un représentant est toujours en lien avec les personnes ressources de sous-comité de travail Création ou non de sous-comité de travail répondant aux enjeux, besoins, défis (ex : transport- habitation)	En continu	Agente de développement social Comité exécutif	
3.6 Soutenir politiquement les membres du CDS des Chenaux dans leur démarche	3.6.1 Lettre d'appui, rencontre de représentation diverse, etc.	Les membres du Comité exécutif ou l'agente de développement participent à des actions en lien avec les besoins des groupes membres du CDS des Chenaux.	En continu	Membre du Comité exécutif Agente de développement social	

Orientation 4

Promouvoir le développement social auprès des acteurs du territoire de la MRC des Chenaux.

Objectifs	Moyens / Actions	Résultats attendus	Échéancier	Responsable	Résultats obtenus
4.1 Démystifier et vulgariser l'approche de développement social.	4.1 Faire connaître les initiatives et les réussites en développement social par les médias appropriés.	Parution dans les médias jugés opportuns	En continu	Agente de développement social Membres du CDS des Chenaux	
4.2 Conscientiser et contribuer aux connaissances et compétences des milieux économique et politique du territoire quant à l'approche de développement social dans une perspective de développement durable.	4.2.1 Expliquer et informer les partenaires de la volonté du CDS d'aller de l'avant en développement durable et s'associer avec eux pour multiplier les compétences et les possibilités 4.2.2 Participation du CDS des Chenaux (ou des membres du CDS) à des activités en lien avec le secteur économique 4.2.3 Consolider les liens avec l'économie sociale par l'entremise du Pôle régional en économie sociale de la Mauricie 4.2.4 Vérifier la possibilité de création d'outils destinés aux conseils municipaux 4.2.5 Présentation du développement social auprès des élus	Le CDS participe à au moins 2 activités de réseautage avec le milieu économique par année. Le CDS des Chenaux s'associe au Pôle d'économie sociale de la Mauricie pour la réalisation d'activités conjointe reliée à l'économie sociale. Création d'outils destinés aux conseils municipaux Une ou des rencontres sont effectuées auprès des élus.	En continu	Agente de développement social Représentant du CDS des Chenaux	
4.3 Favoriser l'échange de connaissance et de pratiques en développement social.	4.3.1 Identifier les besoins de développement de compétences au niveau local. 4.3.2 Réaliser une journée écoresponsable en lien avec le développement social 4.3.3 Évaluer la possibilité de participer à des événements régionaux et nationaux relatifs au développement social dans une optique d'échange de connaissance et de bonnes pratiques.	Les besoins de développement de compétences sont connus par le CDS des Chenaux et mènent à une réflexion sur une orientation de développement de compétences Une ou des journées sont réalisées. Le CDS des Chenaux demeure à l'affût des possibilités de rencontres en développement social et y participe si cela s'avère pertinent.	En continu Au besoin selon les disponibilités et ressources nécessaires	Agente de développement social Membre du Comité exécutif	

Orientation 5

Être reconnu comme principal porte-parole et agent du développement social dans la MRC des Chenaux (source, référence)

Objectifs	Moyens / Actions	Résultats attendus	Échéancier	Responsable	Résultats obtenus
5.1 Promouvoir le Comité de développement social des Chenaux et ses réalisations	5.1.1 Écrire une page dans le bulletin de liaison de la CDC des Chenaux sur le développement social 5.1.2 Faire paraître des bons coups dans le Bulletin des Chenaux 5.1.3 Utiliser le web et les réseaux sociaux	Parution dans le Bulletin de liaison Parution dans le Bulletin des Chenaux Parution sur le site web de la CDC et/ou page Facebook	En continu	Agente de développement social des Chenaux Comité exécutif du CDS des Chenaux	
5.2 Promouvoir les actions en développement social du territoire et autres réussites.	5.2.1 Faire circuler par courriel les bons coups 5.2.2 Faire la promotion dans le Bulletin de liaison, le Bulletin des Chenaux ou autres médias jugés pertinents	Une revue presse est effectuée, démontrant l'ampleur des actions promues.	En continu	Agente de développement social Membres du Comité exécutif	
5.3 Devenir un interlocuteur privilégié dans le développement de notre territoire et de nos communautés	5.3.1 Faire connaître l'organisation par des outils promotionnels ou des actions 5.3.2 Faire connaître notre expertise par des outils prévus à cet effet.	Des activités sont réalisées avec les partenaires du développement de notre territoire et le matériel conçu est distribué de la manière jugée adéquate.	En continu	Agente de développement social des Chenaux Comité exécutif du CDS des Chenaux	
5.4 Influencer les décideurs dans les dossiers concernant le développement du territoire.	5.4.1 Faire des suggestions ou des propositions lorsque le moment est jugé opportun sur les thématiques considérées comme importantes pour les membres du Comité de développement social	Des lettres, des pétitions, des suggestions sont écrites et envoyées aux destinataires en question.	En continu	Agente de développement social des Chenaux Comité exécutif du CDS des Chenaux	